

FREUDE am Lernen

Ausbildung ... machen wir mehr

Wo sind meine Stärken? Wo sind meine Schwächen? Woran will ich arbeiten? Wie sehen mich andere? Was bringt mich weiter?

Neben der betrieblichen Ausbildung bilden wir unsere Azubis auch überbetrieblich aus. Denn Auszubildende bedeuten in Zeiten von Fachkräftemangel die Zukunft für alle regionalen Unternehmen!

Dank des Projektes „talentWERK“, der Initiative „Land(auf)Schwung“ des Werra-Meißner-Kreises haben alle Auszubildenden in der Region die Möglich-



„TalentWERK“ – hier können Azubis zusätzlich ihre persönlichen Kompetenzen stärken. Selbstverständlich, dass wir von den Autohäusern Stöber mobil dabei sind: „Ausbildung ... machen wir mehr“!

keit, auch ihre persönlichen Kompetenzen kennenzulernen und zu stärken. Parallel zur fachlichen und schulischen Bildung werden beim „talentWERK“ Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Konfliktfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kooperationsfähigkeit und vieles mehr vermittelt. Zur Unternehmenskultur unserer Autohäuser Stöber gehört auch das Selbstverständ-

nis, sich aktiv zu engagieren bei einer Initiative wie „Land(auf)Schwung“. Die Teilnahme am Projekt „talentWERK“ heißt für unsere Azubis deshalb vor allem: „Ausbildung ... machen wir mehr“.

Das durften auch unsere sieben teilnehmenden Stöber-Azubis hautnah miterleben: Till Heine- mann, Wolf Dieter Horn, Jan Ni-

clas Jung, Jannik Schindewolf, Henrik Schubert, Mike Schweitzer und Gil Wostmann.

.....
**INFOS ZU
 „LAND(AUF)
 SCHWUNG“**

www.landaufschwung-wmk.de